

Cette formation vous permettra d'acquérir les connaissances et compétences clés pour sélectionner et soutenir des projets en changement d'échelle.



NIVEAU DÉBUTANT



ADMINISTRATEURS OU SALARIÉS DE
FONDATION OU FONDS DE DOTATION



UNE JOURNÉE ET DEMIE :
9H30 À 17H 30 / DÉJEUNER OFFERT PAR LE CFF
PUIS 9H30 À 13H



CFF - 34 BIS RUE VIGNON ; 75009 PARIS



1320 € TTC
1140 € TTC POUR LES ADHÉRENTS CFF

Pas de prérequis, cependant, une première approche générale ou expérience du secteur des fondations et/ou associations est bienvenue.

FORMATION CHANGEMENT D'ÉCHELLE

CE QUE VOUS POURREZ APPRENDRE DANS CETTE FORMATION

- Appréhender finement et précisément la notion de changement d'échelle de projets à fort impact (étapes, accroissement de l'impact)
- Connaître les différentes stratégies de changement d'échelle et comprendre les grands enjeux associés à chacune
- Prendre en main des méthodes et outils pour guider sa réflexion sur le process de sélection, le contenu de son accompagnement et l'évaluation de projets en changement d'échelle

CE QUE VOUS POURREZ ACQUÉRIR EN TERMES DE COMPÉTENCES

- Détecter et sélectionner efficacement **les structures prêtes à changer d'échelle** (critères, analyse de maturité).
- Choisir de partir **des besoins des structures** pour agencer son plan de soutien à leur changement d'échelle (caractéristiques clés du soutien financier et extra-financier).
- Ajuster **sa posture et ses priorités d'intervention** philanthropiques pour accompagner au mieux les projets en changement d'échelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Alternance de méthodes expositives et participatives** permettant le partage de pratiques entre pairs.
- **Apports théoriques et pratiques :** clarification des concepts, retours d'expérience de mécènes et porteurs de projets.
- **Travail sur son cas et élaboration d'un plan d'action** pour sa fondation à l'aide d'outils d'aide à la réflexion et de canevas à remplir.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Évaluation des acquis** en fin de journée de formation sous forme de QCM.
- **Auto-évaluation** envoyée à J+45 sur la mise en œuvre des acquis et compétences.

Le programme

**Le changement d'échelle :
de quoi parle-t-on ?
Pourquoi changer d'échelle
et de quelle manière ?**

**Comment déterminer
la capacité d'un projet
à changer d'échelle**

**Quelle approche
philanthropique pour soutenir
au mieux les projets dans leur
changement d'échelle ?**

S'INSCRIRE

<https://www.centre-francais-fondations.org/formations/>

Les formatrices



Isabelle Hoyaux

Isabelle est experte dans le changement d'échelle des structures d'utilité sociale et a plus de 20 ans d'expérience dans l'ESS et la Solidarité internationale à des postes de direction, d'évaluatrice et d'accompagnatrice. Elle a été administratrice et experte associée de plusieurs fondations.

En tant que fondatrice de ScaleChanger, elle a été amenée à appuyer la formulation de stratégies pour de nombreux acteurs de l'ESS – associations, entreprises commerciales à impact, fondations. Elle conçoit et mène différents programmes d'accompagnement et de formation en partenariat avec des incubateurs, universités/grandes écoles, financeurs et acteurs institutionnels.

CONTACTS

Sur le contenu et le programme :
Pierre Sagot, responsable communication et formation
pierre.sagot@centre-francais-fondations.org

Sur les formalités administratives :
Gaud Luneau, responsable administrative
gaud.luneau@centre-francais-fondations.org



Fanny Bellassen

Diplômée de l'ESSEC et de sa Chaire Entrepreneurat Social, Fanny a plus de quinze ans d'expérience dans le secteur de l'ESS et de la philanthropie, notamment dans le développement de partenariats entre financeurs et organisations d'intérêt général, le conseil stratégique auprès d'acteurs associatifs et l'accompagnement des entreprises et fondations (d'entreprises ou familiales) dans leurs démarches de mécénat et de RSE (grantmaking, définition de la stratégie philanthropique, évaluation du soutien).

Fanny est responsable d'accompagnement chez ScaleChanger où elle intervient auprès des organisations en changement d'échelle sur les phases de diagnostic organisationnel, de redéfinition de leur offre et de leur modèle économique, de définition de la stratégie et des modalités du changement d'échelle, ou encore d'évaluation d'impact.

